

От «РАБОТНИКОВ»:
Председатель профкома

 В.В. Шабалин

«28» октября 2025 г.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»:
Директор МАОУ СОШ №1


 С.А. Шубенцева
«28» октября 2025 г.
МП

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя
общеобразовательная школа №1 на 2023 -2026 г.г.

ЗАКЛЮЧЕНО
05 ноября 2025 г.
10-2

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №1 именуемый далее «Работодатель», в лице директора Шубенцевой Светланы Альфидовны, действующего на основании Устава и работники Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №1, именуемые далее «Работники» в лице Председателя Профкома Шабалина Владимира Викторовича, в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Настоящим дополнительным соглашением стороны договорились на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 3 от «28» октября 2025 года) в соответствии со ст. 44 ТК РФ внести следующие изменения:

1.1 Подпункт 4.1.8. пункта 4.1 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции: при выплате заработной платы Работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника Учреждения о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала (статья 136 ТК РФ). За выполнение функций классного руководителя педагогическому работнику установить доплату в размере до 13229 рублей, из них 10000 рублей денежное вознаграждение, которое осуществляется за счет средств федерального бюджета. В связи с заменой отсутствующего по болезни или другим причинам педагогического работника, на которого возложено выполнение функций классного руководителя, выполнение данных функций временно возлагается на другого педагогического работника с установлением ему всех соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения в пределах фонда оплаты труда. Выплаты за классное руководство могут быть отменены за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине соответствующих функций в порядке ст. 74 Трудового кодекса РФ.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «01» октября 2025 года и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Пронумеровано и процинуровано
3 листок
Директор МАОУ СОИП №1
С.А. Пуюсипова

