

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 1**

**ПРИКАЗ**

от 28.02.2019 г.

№ 30-0

г. Кировград

**О внесении изменений в Положение внутреннего трудового распорядка для  
работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
средняя общеобразовательная школа № 1  
(утв. от 30.08.2018 г.)**

С целью приведения нормативных правовых актов в соответствии с  
требованиями действующего законодательства,  
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 1 (утв. от 30.08.2018 г.) (прилагаются).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.Н. Сафронова

### ИЗМЕНЕНИЯ

#### в Положение внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 1

(утв. приказом от 30.08.2018 г.)

Пункт 2.3. следует читать в следующей редакции: При приеме на работу работодатель обязан потребовать от работника:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

для иностранных граждан:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку (исключение — трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства). Трудовые книжки, выданные в других государствах, не принимаются;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования. Если иностранец поступает на работу впервые, то СНИЛС оформляет работодатель, который осуществляет прием на работу;
- документы воинского учета. В общем случае иностранные граждане не являются военнообязанными, соответственно, не должны предъявлять документы воинского учета. Их предъявляют только в исключительных случаях, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации,

указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации;

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки. См. Перечень иностранных образовательных организаций, которые выдают документы об образовании и (или) о квалификации, признаваемых в Российской Федерации (утв. распоряжением Правительства РФ от 30.12.2015 № 2777-р), а также Перечень иностранных научных организаций и образовательных организаций, которые выдают документы об ученых степенях и ученых званиях, признаваемых в Российской Федерации (утв. распоряжением Правительства РФ от 05.04.2016 № 582-р). Документы об иностранном образовании и (или) иностранной квалификации, признаваемых в Российской Федерации, должны быть легализованы и переведены на русский язык, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- договор (полис) добровольного медицинского страхования;
- разрешение на работу или патент – если заключается трудовой договор с временно пребывающими иностранцем или лицом без гражданства. Разрешение на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства может предъявить работодателю после заключения ими трудового договора, если заключенный и оформленный трудовой договор необходим для получения разрешения на работу;
- разрешение на временное проживание - при заключении трудового договора с временно проживающими иностранцем или лицом без гражданства (исключение — случаи, установленные федеральными законами или международными договорами Российской Федерации);
- вид на жительство - при заключении трудового договора с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства (исключение — случаи, установленные федеральными законами или международными договорами Российской Федерации).

Лица, поступающие на работу по совместительству: - копию трудовой книжки предъявляют справку с места основной работы с указанием должности и графика работы.

Пункт 2.4. исключен из Правил.

Пункт 2.9. следует читать в следующей редакции:

Недопустимо необоснованно отказывать в приеме на работу (ст. 64 ТК РФ). Основанием для отказа являются:

- медицинские противопоказания;
- отсутствие вакантных должностей;
- отсутствие необходимого образования (навыков);
- наличие судимости у лиц, подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и

половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

Директор

Е.Н.Сафронова

