

От «РАБОТНИКОВ»:  
Председатель профкома

В.В. Шабалин

«11» апреля 2024 г.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»:  
Директор МАОУ СОШ №1



Е.Н. Сафронова

«11» апреля 2024 г.

МП

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя  
общеобразовательная школа №1 на 2023 -2026 г.г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
ИСУ «ЧЕЛЯБИНСКИЙ ИИ»  
11 апреля 2024 г.  
Вариант № 23-Д

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №1 именуемый далее «Работодатель», в лице директора Сафроновой Екатерины Николаевны, действующего на основании Устава и работники Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №1, именуемые далее «Работники» в лице Председателя Профкома Шабалина Владимира Викторовича, в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Настоящим дополнительным соглашением стороны договорились на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания №2 от 01.04.2024) в соответствии со ст. 44 ТК РФ внести следующие изменения:

**1) Пункт 1.5 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:** Стороны, подписавшие Коллективный договор, обязуются соблюдать условия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 год, Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 г.г., а также руководствоваться Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год.

**2) Подпункт 2.1.6 пункта 2.1. раздела 2 Гарантии при заключении и расторжении трудового договора Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров изложить в следующей редакции:** Сообщать в письменной форме профсоюзному комитету Учреждения о принятии решения о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а при массовых увольнениях работников - не позднее, чем за 3 месяца (статья 82 ТК РФ). Увольнение считается массовым в случае, если увольнению подлежат 10 и более процентов работников течение 90 календарных дней в Учреждении (п.4.1.1. Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 г.г.) или меньшее количество работников за то же время, если это установлено трехсторонним Соглашением между Администрацией Кировградского городского округа, Управлением образования Кировградского городского округа и Кировградской городской организацией Профсоюза. В случае ликвидации

Учреждения уведомление должно содержать социально-экономическое обоснование.

**3) Подпункт 4.2.16 Пункта 4.2 Раздела 4 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:** В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, устанавливать ему повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в Учреждении системой оплаты труда за соответствующую квалификационную категорию, по каждой педагогической должности.

Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, производится с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик бывшего СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет с момента их присвоения. (согласно п 3.5.4. Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 г.г.)

Педагогическим работникам – гражданам Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик бывшего СССР, предоставляется возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию. (согласно п 3.5.4. Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 г.г.)

Производить повышение размера ставки заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» за соответствующую квалификационную категорию, присвоенную этим педагогическим работникам по другим педагогическим должностям. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливается повышение к размеру доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности. (согласно п. 3.5.5. Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и организацией Профсоюзного

союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 г.г.)

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

педагогам-методистам – на 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

педагогам-наставникам – на 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. (согласно п.3.2.20. Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 г.г.)

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «11» апреля 2024 года и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Пронумеровано и прошнуровано

4 (четыре) листов

Директор МАОУ СОШ №1:

Е.И. Сафронова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 135955613336665976574499022560335136778487908100

Владелец Сафронова Екатерина Николаевна

Действителен с 20.06.2023 по 19.06.2024